

โครงการป้องกันนิเทศบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้เกษียณอายุ ปี 2566



วันที่ 15 กันยายน 2566
ณ โรงแรมคิเอ็มเพรส เชียงใหม่

CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY

**FINANCE
DIVISION**
CHIANG MAI UNIVERSITY

เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ กรณีออกจากงาน

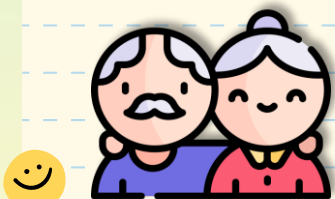
กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

จ่ายกรณีใดบ้าง ?

ที่มา: ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือพนักงานประจำกรณีออกจากงาน พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1

เกษียณอายุ



2

ถูกสั่งเลิกจ้าง



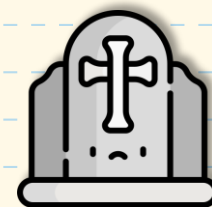
3

ได้รับอนุญาต
ให้ลาออก



4

เสียชีวิต



ยุบตำแหน่ง/ยกเลิกหน่วยงาน
หรือเลิกจ้างก่อนครบอายุ
สัญญา เป็นต้น

*เจ็บป่วย ทุพพลภาพ
*ลาออกตามโครงการต่างๆ
*รวมถึงผู้ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง
*หรืออื่นๆตามข้อบังคับ

ยกเว้น การเสียชีวิตเนื่องจาก
ประพฤติกู้ช้อย่างร้ายแรงของตน

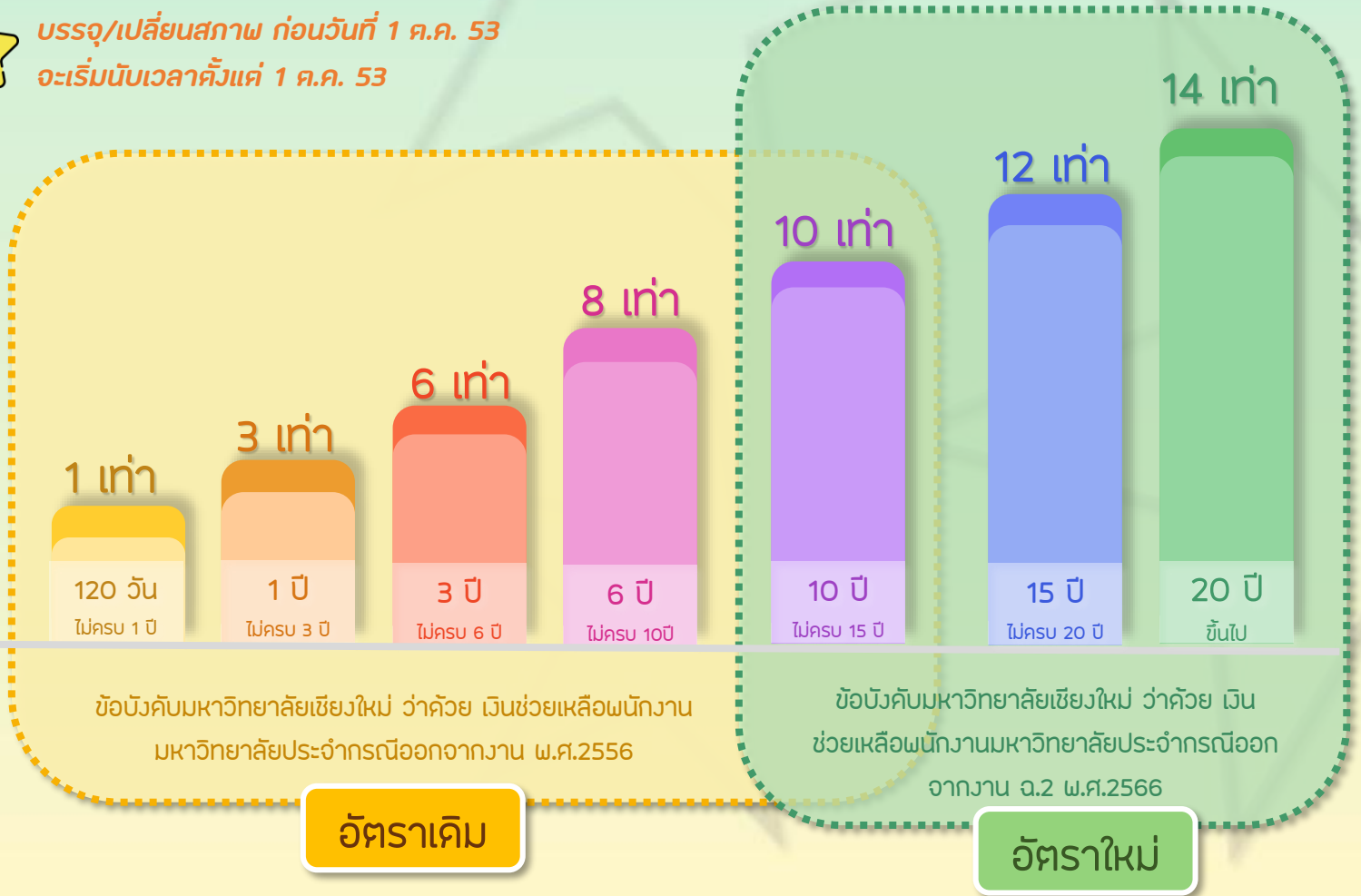
อัตราการจ่ายเงินช่วยเหลือฯ



บรรจุ/เปลี่ยนสภาพ ก่อนวันที่ 1 ต.ค. 53
จะเริ่มนับเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 53



อายุงาน (ปี)



รู้หรือไม่ ?

เงินช่วยเหลือพนักงานประจำกรณีออกจากงาน
จากกองทุนสวัสดิการฯ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ถือเป็นเงินได้พึงประเมินประเภทใด



ตอบ :

ถือเป็นเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1)(2)

สามารถเลือกเสียภาษี โดยไม่นำไปรวมคำนวณภาษีกับเงินได้ประเภทอื่นได้
ตามมาตรา 48(5) แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ยื่นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ทุกวันที่ 1 มกราคม - 31 มีนาคม ของทุกปี



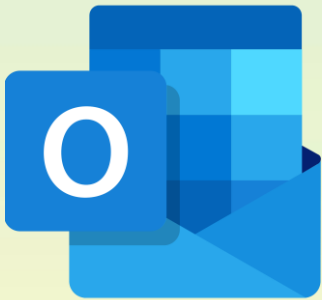
★ **Note:**
อายุงาน เพื่อคำนวณ คชจ. จะนับตั้งแต่วันที่บรรจุ/เปลี่ยนสภาพ โดยเศษ 183 วัน นับเป็น 1 ปี

ช่องทางการเข้า *CMU mail*

(XXXXXXXX@cmu.ac.th) เพื่อพิมพ์/ดาวน์โหลดหนังสือรองภาษีฯ เดือนมกราคมปีถัดไป

ช่องทางที่ 1

ผ่านโทรศัพท์มือถือ



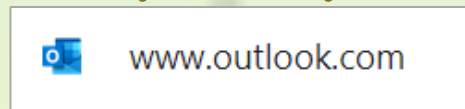
1.1 ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
Microsoft Outlook

1.2 ใส่อีเมลล์ และรหัสผ่าน
(ที่ใช้เข้าระบบ *CMU MIS* เดิม)

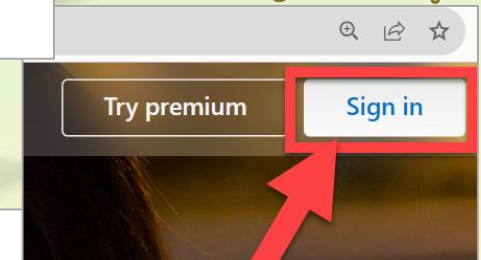
หรือ ช่องทางที่ 2

ผ่าน บราวเซอร์ คอมพิวเตอร์

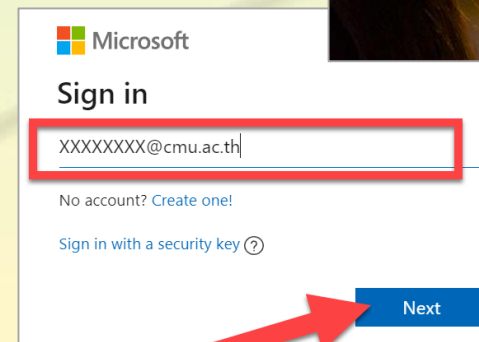
2.1 เข้าที่อยู่ URL (ตามรูป)



2.2 sign in เข้าสู่ระบบ



2.3 ใส่อีเมลล์ และรหัสผ่าน
(ที่ใช้เข้าระบบ *CMU MIS* เดิม)

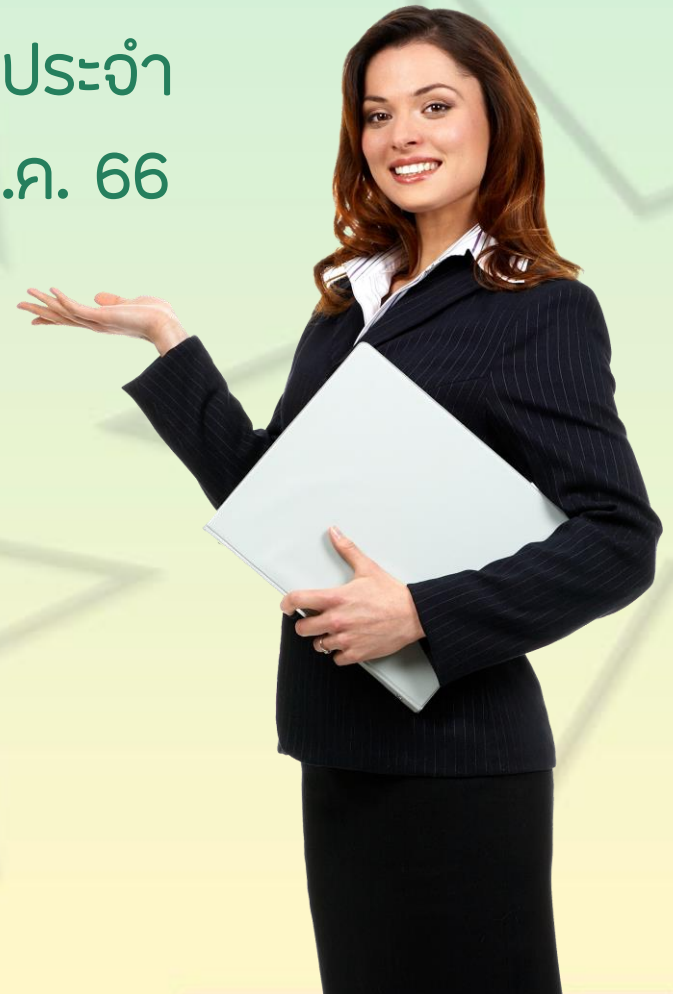


ตัวอย่างการคำนวณภาษีเงินช่วยเหลือฯ

ตามมาตรา 48(5)

นางสมศรีมีสุขดี เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานประจำ
เมื่อ 2 ต.ค. 51 และจะเกษียณอายุงาน 1 ต.ค. 66

รายการ	วัน/เดือน/ปี
วันที่เป็น พนักงานประจำ	2/10/2551
เกษียณ/ออก/เสียชีวิต	01/10/2566
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (คิดคชว.)	14 ปี 363 วัน
จำนวนปีที่ทำงาน (คิดคชว.) *	15
จำนวนเท่าที่ได้ (เท่า)	10
เงินเดือนตามคำสั่งล่าสุด	69,690.00



ตัวอย่างการคำนวณภาษีเงินช่วยเหลือฯ

ตามมาตรา 48(5)

เปรียบเทียบผลลัพธ์ฐานการคำนวณค่าใช้จ่าย

(ก.) เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน	=	696,900.00	(1)
(ข.) เงินเดือนเดือนสุดท้าย * จน.ปีที่ทำงาน	=	1,045,350.00	(2)
(ค.) (เงินเดือนเฉลี่ย 12 เดือนสุดท้าย + ร้อยละ 10) * จน.ปีที่ทำงาน	=	-	(3)
ฐานการคำนวณค่าใช้จ่าย = ตัวที่น้อยที่สุดระหว่าง (ก.) (ข.) (ค.)		<u>696,900.00</u>	(4)

คิดค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายส่วนแรก = (7000 x จำนวนปีทำงาน)	=	105,000.00	(5)
ค่าใช้จ่ายส่วนที่สอง = (ฐานการคำนวณคชจ. ลบ คชจ.ส่วนแรก) x 50%	=	<u>295,950.00</u>	(6)
รวม ค่าใช้จ่ายที่หักได้		<u>400,950.00</u>	(7)

เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย

เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน	=	696,900.00	(3)
หัก ค่าใช้จ่ายที่หักได้	=	<u>400,950.00</u>	(7)
เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย		<u><u>295,950.00</u></u>	(8)

ตัวอย่างการคำนวณภาษีเงินช่วยเหลือฯ

ตามมาตรา 48(5)

อัตรากาซี	ช่วงเงินได้	เงินได้หลังหัก ค่าใช้จ่าย	กาซี
5% ของ 300,000 บาทแรก	300,000.00	295,950.00	14,797.50
10% ของ 300,000-500,000 บาท	200,000.00	-	-
15% ของ 500,000-750,000 บาท	250,000.00	-	-
20% ของ 750,001-1,000,000 บาท	250,000.00	-	-
25% ของ 1,000,000 - 2,000,000 บาท	1,000,000.00	-	-
30% ของ 2,000,001 - 5,000,000 บาท	3,000,000.00	-	-
	รวม	295,950.00 (8)	14,797.50 (9)

เงินช่วยเหลือฯกรณีออกจากงาน 696,900.00

หัก กาซีหัก ณ ที่จ่าย 14,797.50

สุทธิที่ได้รับ หลังหักกาซี 682,102.50



Thank You



กฎระเบียบ ข้อบังคับ

และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยประจำกรณีออกจากงาน



เอกสารเพิ่มเติมที่

<https://hr.oop.cmu.ac.th/>