



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน \_\_\_\_\_ กองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร.3122-3

ที่ ศธ 6392(3)/ ว 178 \_\_\_\_\_ วันที่ 5 มิถุนายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะ ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ กอง ประธานสภาพนักงาน

เพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อ

( / ) ทราบ

( ) ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

( ) ทราบและถือปฏิบัติ

พ.ล.

(นางสาวพิกุลทอง เมืองแก้ว)

รักษาการแทนหัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองคลัง



ส่วนที่ ๑๑

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร.3123

ที่ ศธ 6392(3)/ 17060

วันที่ 3 มิถุนายน 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนงาน บริหารการเงินและทรัพย์สิน

**สรุปเรื่อง** ตามหนังสือที่ กค 0406.4/ว 175 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2552 กรมบัญชีกลาง ได้แจ้งยกเลิก หนังสือที่ กค 0406.4/ว 175 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2551 และให้ใช้ข้อความแทน ข้อ 3 ของหนังสือที่ กค 0409.6/ว 311 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2549 ดังนี้

“ 3. การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้คำนวณตามแนวทางหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.ร.กำหนด ทั้งนี้ให้ส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบในการคำนวณเงินรางวัล(เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร และหากมีการตรวจพบภายหลังว่ามีการจ่าย โดยไม่ถูกต้องให้ส่วนราชการริบนำเงินในส่วนที่จ่ายไม่ถูกต้อง ส่งคืนคลังโดยเร็วต่อไป

ให้ส่วนราชการส่งคำขอเบิกเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ในระบบ GFMS และดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิภายใน 60 วันนับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด ดังนี้

(1) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร.

(2) เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการ ซึ่งได้คำนวณตามขั้นตอนและวิธีการของ ก.พ.ร. ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางและสำนักงานและสำนักงาน ก.พ.ร. จะร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง”

ตามรายละเอียดปรากฏในหนังสือดังแนบ

**กฎ / ระเบียบ / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง**

-สามารถดูรายละเอียดหนังสือดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของกองคลัง <http://finance.oop.cmu.ac.th/> ที่หนังสือเวียนกองคลัง (การเบิกจ่ายเงิน)

**/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา.....**

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. เพื่อโปรดทราบ
2. แจ้งทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อทราบ
3. แจ้งกองบริหารงานบุคคล , งานเงินเดือนและสวัสดิการ กองคลัง เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

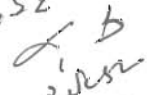


(นางวิภาภรณ์ ประดิษฐ์ดำรง)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ว. ๓๗.๕๒

ว. ๓๗.๕๒



(นางสาวสุกัญชัช ยากี)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

คำสั่ง

**ทราบ  
แจ้งตามเสนอ**



4 มิ.ย. 2552

รองคณบดีฝ่ายแผนงาน บริหารการเงินและทรัพย์สิน  
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด่วนที่สุด  
ที่ กค 0406.4/ว 175



กองคลัง	กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
เลขที่ 39251	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
วันที่ - 2 ส.ย. 2552	เลขรับ 08090
เวลา	วันที่ - 2 ส.ย. 2552
	เวลา

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม.10400

25 พฤษภาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- อ้างถึง
1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.8/ว 311 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2549
  3. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.4/ว 175 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2551

ตามระเบียบที่อ้างถึง 1 และหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 3 กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ แต่เนื่องจากกรมบัญชีกลางได้หารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินพิเศษ) สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จึงเห็นควรยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง 3 และให้ใช้ความต่อไปเป็นแทนข้อ 3 ของหนังสือที่อ้างถึง 2.

"3. การจ่ายเงินรางวัล (เงินพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้คำนวณตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่รับผิดชอบในการคำนวณเงินรางวัล (เงินพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร และหากมีการตรวจพบภายหลังว่ามีการจ่ายโดยไม่ถูกต้องให้ส่วนราชการรีบนำเงินในส่วนที่จ่ายไม่ถูกต้องส่งคืนคลังโดยเร็วต่อไป

ให้ส่วนราชการส่งคำขอเบิกเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและเงินรางวัล (เงินพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ในระบบ GFMS และดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิภายใน 60 วันนับแต่วันที่กรมบัญชีกลางได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัด ดังนี้

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ หนังสือเวียนกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ 02 81 25 05 9 -	เลขที่หนังสือ 12588 25 05 9 -
--	-------------------------------------

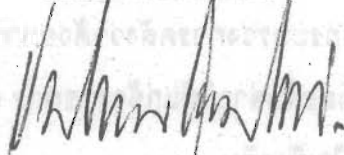
คสท.ม.ค.

(1) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร.

(2) เงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการ ซึ่งได้คำนวณตามขั้นตอนและวิธีการของ ก.พ.ร. ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. จะร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้งหนึ่ง"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายปัทม์ นิมมานเทวินทร์

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9573

[www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th)

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ 1311



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

27 กรกฎาคม 2549

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการตำรวจแห่งชาติ

- อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2549
2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0409.6/ 111 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2548

ตามระเบียบที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ปรับปรุง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ และได้เวียนแจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเนื่องจากตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจ่ายเงินดังกล่าว ซึ่งมีได้ครอบคลุมถึงระเบียบที่อ้างถึง 1 พร้อมกันนี้ ได้ปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินให้ส่วนราชการถือปฏิบัติได้อย่างสะดวก คล่องตัว และเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงเห็นควรยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง 2 และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

1. การจ่ายเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานของรัฐ ให้พิจารณาจ่ายให้เฉพาะข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร และมีอัตราครองอยู่ในส่วนราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน แม้ว่าข้าราชการและลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการในส่วนราชการอื่น หรือได้รับคำสั่งให้โอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการอื่น โดยให้จัดทำหลักเกณฑ์การจัดสรร เงินรางวัลประจำปีให้เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

2. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ต้องพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุราชการ หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร หรือเงินรางวัลสำหรับหน่วยงาน ให้ได้รับเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์

/ และวิธีการ ...

และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และหากผู้มีสิทธิเสียชีวิตให้จ่ายเงินรางวัลให้กับทายาทตาม ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

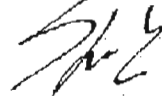
3. เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปโดยสะดวกและรวดเร็ว กรมบัญชีกลาง จะดำเนินการโอนเงินงบประมาณ งบกลาง รายการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหาร และเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร. เข้าบัญชีเงินฝากเงินงบประมาณ ของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดเพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางจะแจ้ง เลขที่เอกสารคำขอเบิกในระบบ GFMS เพื่อให้ส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดดำเนินการ ดำเนินการจ่ายต่อไป และดำเนินการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิภายใน 90 วัน นับแต่วันที่กรมบัญชีกลาง ได้โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของส่วนราชการหรือสำนักงานจังหวัดแล้ว

4. การจ่ายเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) สำหรับผู้บริหารให้ส่วนราชการออกคำสั่ง ตามจำนวนเงินที่คำนวณได้ตามบัญชีตำแหน่งและการคำนวณเงินส่วนต่างของผู้บริหารที่จะนำไป เป็นฐานในการคำนวณเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) ที่แนบท้ายระเบียบ และการจ่ายเงินรางวัลสำหรับ หน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งตามจำนวนเงินที่ได้รับ จากส่วนราชการภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจาก ก.พ.ร.

กรณีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานให้กับผู้มีสิทธิแต่ละรายแล้ว หากมีเงินเหลือจากการจัดสรรส่วนราชการหรือจังหวัดสามารถใช้ดุลพินิจจัดสรรเพิ่มเติม ให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ หากไม่ดำเนินการดังกล่าวให้ส่งคืนคลังโดยไม่สามารถนำไปใช้ เพื่อการอื่นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมภพ บัณฑิตวิพากษ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง  
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

www.cgd.go.th