



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ฉบับที่ ๑๑/๒๕๖๕ (คำตอบแทนพิเศษการผลิตผลงานที่มีความพร้อมนำไปใช้ประโยชน์
ในบริบทของมหาวิทยาลัย หรือองค์ความรู้ใหม่ภายในมหาวิทยาลัยที่มีการนำไปใช้
ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ (CMU Readiness Level: CMU-RL)
ระดับ ๔-๕ ตามเกณฑ์คำนิยามตัวชี้วัด CMU-RL กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินคำตอบแทนพิเศษการผลิตผลงาน
ที่มีความพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ในบริบทของมหาวิทยาลัย หรือองค์ความรู้ใหม่ภายในมหาวิทยาลัยที่มี
การนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ (CMU Readiness Level: CMU-RL) ระดับ ๔-๕
ตามเกณฑ์คำนิยามตัวชี้วัด CMU-RL กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัด
คณะมนุษยศาสตร์ ตามนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผลิตผลงานที่สามารถนำไป
ใช้ประโยชน์ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย ระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริการการเงิน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ให้มีรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี เรียกว่า
“คำตอบแทนพิเศษการผลิตผลงานที่มีความพร้อมนำไปใช้ประโยชน์ ในบริบทของมหาวิทยาลัยหรือองค์ความรู้ใหม่
ภายในมหาวิทยาลัยที่มีการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงสังคมและเชิงพาณิชย์ (CMU Readiness Level:
CMU-RL) ตามเกณฑ์คำนิยามตัวชี้วัด CMU-RL กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
สังกัดคณะมนุษยศาสตร์”

๒. ในประกาศนี้

“CMU-RL ๔-๕” หมายความว่า ผลงาน หรือองค์ความรู้ใหม่ หรืองานวิจัยที่พัฒนาเป็นต้นแบบ
ห้องปฏิบัติการต้นแบบภาคสนาม หรือคู่มือ รูปแบบ (แพลตฟอร์ม) ขององค์ความรู้ใหม่ที่มีการทดสอบภายใน
เพื่อยืนยันว่าผลงานวิจัยหรือองค์ความรู้ใหม่ สามารถใช้งานได้จริงในระดับห้องปฏิบัติการหรือภาคสนามที่อยู่ภายใต้
การกำกับของทีมนำพัฒนาภายในส่วนงาน

“CMU-RL ๖-๗” หมายความว่า ผลงาน หรือองค์ความรู้ใหม่ หรืองานวิจัยที่พัฒนาเป็นต้นแบบ
ห้องปฏิบัติการ ต้นแบบภาคสนาม หรือคู่มือ รูปแบบ (แพลตฟอร์ม) ขององค์ความรู้ใหม่ ที่มีการทวนสอบ ทดสอบ
เพื่อยืนยันว่าผลงานสามารถใช้งานได้จริง และมีการนำไปใช้งานจริงในสภาวะแวดล้อมภายนอก ต่อหน่วยงานภายใน
หรือภายนอกมหาวิทยาลัย (โดยที่หน่วยงานดังกล่าวต้องไม่อยู่ในลักษณะของทีมนำพัฒนา) ทั้งนี้ หากต้องการนำผลงาน
ที่เกิดขึ้นจากการจ้างพัฒนา การจ้างวิจัย การจ้างเป็นที่ปรึกษา ต้องมีการอธิบายถึงผลงาน หรือชิ้นงานที่ผ่าน
การทดสอบแล้วว่ามีความพร้อมสามารถนำไปใช้ประโยชน์และสร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจหรือสังคม

“CMU-RL ๘-๙” หมายความว่า ผลงานหรือองค์ความรู้ใหม่ที่ถูกนำไปใช้จริงโดยบุคคลภายนอก มีการขยายผลและสร้างผลกระทบในวงกว้าง (ระดับชุมชน ระดับจังหวัด ระดับภาค ระดับประเทศ ระดับนานาชาติ) เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ ทั้งนี้เป็นผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์จริง เช่น มีหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือชุมชน มาขอใช้ผ่านการทำข้อตกลงร่วมกับส่วนงาน (MOU) หรือทำหนังสือเพื่อขอนำผลงานนั้น ไปใช้ต่อ หรือขยายผลในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ หรือใช้ในพันธกิจขององค์กรนั้น ๆ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๓.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๓.๒ ไม่อยู่ในระหว่างการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ตลอดจนลาไปเพิ่มพูน

ความรู้ทางวิชาการ

๔. ลักษณะของผลงานที่มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๔.๑ ต้องเป็นผลงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์ หรือเป็นผลงาน ที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์มีส่วนร่วมในผลงาน

๔.๒ ต้องเป็นผลงานตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมาที่ได้รับการประเมินและรับรอง โดยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าเป็นผลงาน CMU-RL ตามคำนิยามข้างต้น โดยต้องมีเอกสาร/หลักฐาน ที่ต้องยื่น ในการขอรับการประเมินฯ ที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๕. อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๕.๑ ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่แล้ว จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

๕.๑.๑ ผลงานที่มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะมนุษยศาสตร์เป็นเจ้าของผลงาน

หรือหัวหน้าโครงการ

(๑) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๘-๙ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๖-๗ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๔-๕ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๓๐,๐๐๐ บาท

๕.๑.๒ ผลงานที่มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยคณะมนุษยศาสตร์เป็นผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

(๑) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๘-๙ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๒๕,๐๐๐ บาท

(๒) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๖-๗ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) ผลงานที่ได้รับการรับรอง CMU-RL ระดับ ๔-๕ ได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ ผลงานที่ขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษจากคณะมนุษยศาสตร์ในระดับใดแล้ว จะไม่สามารถนำมาขอรับเงิน ค่าตอบแทนในระดับนั้นซ้ำได้อีก

๕.๓ ผลงานที่มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของคณะร่วมดำเนินการตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จะมีสิทธิ์ขอรับเงิน ค่าตอบแทนพิเศษได้คนเดียวเท่านั้น

๖. วิธีการขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๖.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ จัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานตามรายละเอียด ที่คณะมนุษยศาสตร์กำหนด พร้อมด้วยบันทึกข้อความส่งมายังงานบริหารงานวิจัยฯ ผ่านภาควิชาต้นสังกัด

๖.๒ งานบริหารงานวิจัยฯ ตรวจสอบและจัดส่งเอกสาร/หลักฐานไปยังกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อขอรับการรับรอง CMU-RL

๖.๓ เมื่อมหาวิทยาลัยให้การรับรองและแจ้งผลกลับมายังคณะฯ แล้ว งานบริหารงานวิจัยฯ จึงดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๗. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามประกาศนี้ ให้รองคณบดีที่รับผิดชอบ
ด้านงานบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอคณบดีคณะมนุษยศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่